

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 - 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 - Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL**  
**COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI DISGIUNTAMENTE NEI**  
**GIORNI**

**11 - 12 - 13 GENNAIO 2021**

**OGGETTO: LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE**  
**CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA**  
**COVID - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PRECEDENTEMENTE ACCANTONATE.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO**  
**DEL CONTRATTO.**

---

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 11-12-13/01/2021
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate dalle risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per emergenza COVID-19	Anno 2020
---	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott. Livio Dalla Barba – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Stefano Formentini – Dir. Medica di ospedale	Firmato
Dott. Filippo Spampinato – Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig. Aldo Lorenzon	Firmato
FP CGIL: sig.ri Sara Tommasin, Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Paolo Cendron	Firmato
UIL FPL: sig. Florio Michielin	Firmato
FSI-USAE: sig.ra Tania Santi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

L'obiettivo dell'accordo è dare attuazione a quanto previsto nel paragrafo intitolato "CRITERI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ACCANTONATE CON IL VERBALE DI CONFRONTO DEL 20 MAGGIO 2020" dell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 definendo per il personale del Comparto Sanità impegnato nelle attività correlate alla emergenza da COVID-19 i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse precedentemente accantonate.

- **Premessa**

Il Verbale di confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 4

novembre 2020 ed in Allegato B alla D.G.R. Veneto 1521/2020 stabilisce che le risorse precedentemente accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione Veneto in data 20 maggio 2020 vengano attribuite dalle aziende assegnandole, in via prioritaria, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

I servizi da qualificare di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva o ad essi assimilati, in funzione del riconoscimento delle relative indennità contrattuali, sono, per tutto il periodo emergenziale, quelli individuati nel verbale di confronto del 20 maggio 2020. Conseguentemente viene meno il limite del 31 luglio 2020 posto dal citato verbale per l'erogazione delle predette indennità al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva e sub intensiva.

Le somme distribuite alle aziende rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno se non quanto previsto dall'art. 1 del DL n. 18/2020 e modificazioni seguenti.

• **Art. 1 – Destinazione residui risorse aggiuntive D.G.R. Veneto 646 del 22.05.2020**

Le parti concordano di destinare quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto tra le medesime il 5 giugno 2020, ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", all'incremento della quota delle risorse, accantonate nel Verbale di Confronto sottoscritto tra le OO.SS. del Comparto e la Regione veneto in data 20 maggio 2020, assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020.

• **Art. 2 - Incremento quote delle c.d. "progettualità COVID"**

Le parti, richiamato integralmente il verbale di accordo sottoscritto tra le parti il 5 giugno 2020 ad oggetto "ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID", concordano di:

- 1) conguagliare tutte le quote da Euro 480,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 1", destinati agli operatori dei ruoli sanitario e tecnico impegnati nelle attività correlate all'emergenza Covid, all'importo di Euro 600,00;
- 2) conguagliare tutte le quote da Euro 300,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2" agli operatori socio-sanitari (OSS), all'importo di Euro 600,00;
- 3) incrementare proporzionalmente tutte le quote al di sotto di Euro 600,00 precedentemente distribuite dei c.d. "progetti di Fascia 2", destinati ai dipendenti impegnati in attività connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche e amministra

tive) fino al saldo delle risorse disponibili.

- **Art. 3 - Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono di dare attuazione all'accordo raggiunto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Comparto a livello regionale recepito dalla D.G.R. Veneto 1521/2020 al fine di compensare l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, spesso a rischio della propria salute personale, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale del comparto nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Con riferimento all'art. 1 si precisa che

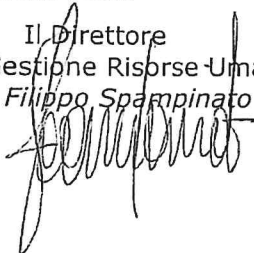
Per la quota residua di cui alle linee guida emanate dalla Regione con prot. n 203212 del 22/05/2020 che ha previsto un impegno di spesa di euro 3.808.991,00 al netto di oneri la copertura finanziaria trova capienza nella quote ancora disponibili tra quanto richiesto da questo servizio con nota n. 89004 del 8/6/2020 al servizio economico finanziario per l'aggiornamento del costo del personale per l'anno 2020 nei limiti dell'importo previsto.

Per la quota assegnata alla ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1521 del 10.11.2020 che prevede un impegno di spesa di euro 370.958,00 al netto di oneri e che costituisce limite invalicabile di spesa per le finalità di cui al presente accordo, la copertura finanziaria è stata richiesta al servizio economico finanziario in occasione della presentazione della quarta rendicontazione trimestrale 2020 in risposta al prot. di richiesta n. 208439 del 28.12.2020

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 15 gennaio 2021

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. *Filippo Spampinato*



IL Commissario  
dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana  
dott. *Francesco Benazzi*

